

INFORME DE GESTIÓN JUNTA DIRECTIVA AÑO 2025

Un especial saludo a la asamblea general de asociadas de la organización máxima instancia de AMOR. Hoy nos complace como junta directiva entregar a ustedes el informe de gestión del año 2025

El Plan operativo anual POA, aprobado por la asamblea general para ser desarrollado en el 2025 dando cumplimiento al logro de los objetivos y fines de la organización se ve reflejado en la ejecución de las siguientes acciones:

- Realización de dos asambleas ordinarias y 1 extraordinaria de manera presencial con las delegadas de las organizaciones de los 23 municipios, contando con la participación de 50 mujeres. En la primera asamblea fue aprobado el POA para el año 2025, se presentó el informe de la organización en lo operativo y administrativo.
- Realizadas 12 reuniones (1 mensual) de la junta directiva donde se hace planeación, seguimiento y control a las acciones y proyectos en ejecución dando cumplimiento al Plan Operativo Anual.
- Realizados 8 encuentros del grupo estudio AMOR (cada dos meses) con 15 mujeres de avanzada para construir el plan estratégico de AMOR en cada una de las dimensiones.
- En el año 2025 se dio continuidad de la tercera fase de la escuela: “Hacia una práctica política con democracia de género en 23 municipios del Oriente Antioqueño con los siguientes componentes:
 - - Mesas de Democracia de Género y Asambleas Municipales
 - - Entre Mujeres: Formación política básica
 - - Acompañamiento a Mujeres políticas con aspiraciones o en ejercicio
 - - Población diversa y masculinidades.

Componente 1: Mesas de Democracia de Género y Asambleas Municipales

Ob. 1: “Las Asambleas Municipales, coordinadas por las Mesas de Democracia de género, han diseñado y puesto en marcha Planes de Vida para la Reconciliación, que contribuyen al cambio cultural, además de promover la participación y la inclusión de las diversidades de género en la campaña de Acción No violenta para pasar de relaciones de dominio a relaciones de democracia de género.

- Estos fueron sus RESULTADOS!!

Resultados en primer año de ejecución:

- ✚ 14 líderes/as – se han formado como Enlaces municipales cualificando y potenciando sus conocimientos y capacidades para la incidencia local y regional con metodológicas que llevan a la práctica con un grupo de líderes/as de sus municipios que hacen parte de las Mesas de Democracia de género y las Asambleas.
- ✚ 14 Municipios y dos corregimientos (Santa Ana en Granada y Aquitania en San Francisco) avanzan en el proceso de formulación participativa de Planes de Vida Digna. En Alianza con la Corporación Conciudadanía se llega a 20 municipios de la subregión oriente.
- ✚ 35 personas del colectivo LGTBIQ+ y 50 hombres vienen promoviendo las masculinidades para el cuidado de la vida, se vienen apropiando de la campaña de Acción Noviolenta para “Pasar de relaciones de dominio a relaciones de democracia de género” y proponen acciones que hacen posible la transformación cultural violenta como una responsabilidad compartida.
- ✚ En total 300 hombres y mujeres participan de este componente.

Componente 2. Formación política básica para mujeres

Objetivo: Grupos de Entre Mujeres reciben formación para la participación e incidencia política, ejercen su ciudadanía y aportan a la democracia de género.

Resultados en primer año de ejecución:

- ✚ 16 lideresas - Enlaces Municipales en proceso de formación, han adquirido conocimientos y herramientas pedagógicas para multiplicar sus aprendizajes en los grupos que desarrollan la escuela política básica
 - ✚ 16 municipios cuentan con Escuela de formación política básica
- 288 mujeres realizan el proceso de formación política básica que es liderada por la Enlace Municipal reflexionando sobre la incidencia de las mujeres en la historia el aporte de ellas en la transformación del mundo desde la vida cotidiana, se reconocieron diferentes prácticas patriarcales que se mantienen y perpetúan; identificaron la forma de hacerse mujer u hombre en la sociedad patriarcal y sus efectos en la vida de ambos géneros e hicieron propuestas para generar cambios en la forma violenta de relacionamiento.

Componente 3. Acompañamiento a Mujeres Concejalas o mujeres con aspiración política

Objetivo: Las mujeres políticas asumen una agenda regional con mirada de género y fortalecen la Red de Concejalas del Oriente.

Resultados en primer año de ejecución:

- ✚ 63 mujeres entre concejalas y lideresas políticas participaron de los encuentros subregionales.
- ✚ Se acompaña e impulsa la Red de concejalas del oriente Antioqueño para su formación e incidencia con enfoque de democracia de género.
- ✚ Las mujeres políticas ampliaron su mirada sobre la coyuntura nacional y regional y sus impactos en la vida de las mujeres; conocieron el enfoque de democracia de género; identificaron los obstáculos que enfrentan las mujeres para la participación política e hicieron propuestas para fortalecer el poder electoral de las mujeres en el Oriente.

El desarrollo de la escuela “**Hacia una práctica política con democracia de género en municipios del oriente Antioqueño**” ha sido gracias al aporte de personas, instituciones y

organizaciones como Misereor, Confiar, Fundación Alejandro Pineda, Corporación Empresarial de Oriente CEO, ASOCOMUNAL el Santuario, Con ciudadanía, la gobernación a través de la Secretaria de las Mujeres del Departamento, administración municipal del Santuario y Cooperativa Coogranada quienes se han sumado con recursos que posibilitan que Amor cubra las contrapartidas requeridas.

En el marco de la ejecución de la Escuela contamos con el acompañamiento y asesoría de **CMPCS** Consultores para todo el tema administrativo y legislación laboral y en especial presentación de informes, contamos con la visita del equipo de manera presencial para aclarar dudas sobre los procedimientos y las contrapartidas.

Otras Estrategias desarrolladas.

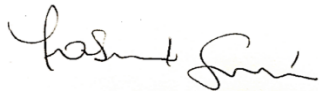
- Escuela de formación política (10 municipios) y acciones de fortalecimiento organizativo (grupo estudio, junta, asamblea) con el apoyo de la secretaria de las mujeres del departamento.
- Apropiación y fortalecimiento de la iniciativa del centro de encuentros ANAHATA con el apoyo de la OIM SAE en la realización de varios encuentros para la construcción del PTS para el predio.
En el momento se está ejecutando un proyecto con Itacho para la compra de dotación requerida para el centro de Encuentros Anahata.
- Se recibe donación de cerca de 4700 mtrs de tela que se ha utilizado para embellecer Anahata y vendiendo a bajo costo para cubrir otros gastos de este espacio.
- Se participa en proceso sistematización con Mujeres que Crean de la experiencia en participación política de las mujeres. Amor aporta en esta sistematización la escuela política con las acciones lideradas para la formación y el impulso de las mujeres para la participación en política.
- AMOR durante el año 2025 participó en diferentes espacios de reflexión con otras instituciones y organizaciones a nivel regional, departamental y nacional tales como:
 - Realizamos alianzas con Conciudadana para la campaña 8 M, 28 M, 25 N y formación a enlaces para la construcción de planes de vida e incidencia política.
 - Consejo Provincial de Paz: a nivel regional: Construcción e implementación de apuestas regionales de líderes y organizaciones regionales por el desarrollo y la paz)
 - Mesa de Derechos Humanos: A nivel regional: Análisis de contexto y propuestas de acciones sobre derechos humanos.
 - Red nacional de democracia y paz.
 - Pacto por la construcción de paz territorial integrado por 103 organizaciones y Comité estratégico del mismo
 - Comité de búsqueda de personas dadas por desaparición regional. Donde se impulsa la articulación institucional para la búsqueda
 - Proceso de Regionalización
 - Mujeres mediadoras a nivel nacional
 - Representación en el consejo consultivo de la secretaria de las mujeres de Antioquia.
 - Se ha participado en el comité regional del SENA denominado Campesena en representación de las mujeres rurales.

- El equipo de proyectos formuló y participó en varias convocatorias, además realizó alianzas con otras instituciones para formular propuestas y proyectos que aporte al quehacer misional de la organización que estamos a la espera que se concreten.

Retos De La Organización:

- El contexto nos ponen en el reto de promover la participación política de las mujeres más allá de las propuestas partidistas.
- Promover el voto consciente
- Fortalecer la base social de la organización.
- Actualización y formalización de las políticas internas de la organización (salvaguardas)
- Sostenibilidad económica.
- Puesta en marcha del centro de encuentros Anahata.
- Participación de las integrantes de la socias en diferentes comités de la organización.
- Promover la participación de otras organizaciones.

Gracias a cada una de las organizaciones socias y sus directivas por aportar a la sostenibilidad y permanencia de Amor en la region.



MARIA YASMID GONZALEZ MONTOYA
Presidenta